A/R

EQUITYBCDC

OFFRE D'EMPLOI

POSTE : FORMATEUR DES AGRICULTEURS
ENTITE : FONDATION EQUITY
LIEU D'AFFECTATION : BOMA, KIMPESE, MBUJI-MAYI, KANANGA, KISANGANI, LUBUMBASHI ET KOLWEZI
EFFECTIF : 7
TYPE DE CONTRAT : CDD
DUREE : UNE ANNEE AVEC POSSIBILITE DE RENOUVELLEMENT
GRADE : CHEF DE BUREAU
CATEGORIE : MAITRISE

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo.

Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement, focalisée sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre ambition est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création de richesse. Pour plus d'informations, veuillez consulter : www.equitygroupholdings.com/cd.

Nous offrons des conditions attractives et un environnement de travail stimulant avec un haut niveau de professionnalisme. Nous accordons une importance particulière au travail d'équipe et à une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous recherchons des personnes intègres, énergiques, travailleuses et enthousiastes pour accompagner la Fondation Equity dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

Concevoir et dispenser des formations SASTAIN aux PEA, couvrant l'éducation financière, le numérique, l'entrepreneuriat et les pratiques agricoles durables.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Réaliser des diagnostics des besoins en renforcement des capacités des PEA en matière de pratiques agricoles, de gestion d'exploitation, de littératie financière, d'utilisation des outils numériques et d'entrepreneuriat agricole ;
- Concevoir, adapter et actualiser des supports pédagogiques simples, pratiques et contextualisés, intégrant les langues locales, les outils visuels et les approches adaptées aux réalités du terrain ;

- Animer des formations pratiques à travers des démonstrations de terrain, des écoles pratiques d'agriculture, des séances de vulgarisation et l'utilisation d'outils numériques adaptés ;
- Former, encadrer et accompagner les agriculteurs relais afin de favoriser la diffusion des bonnes pratiques agricoles et entrepreneuriales au sein des communautés ;
- Réaliser des diagnostics agronomiques des exploitations agricoles et assurer leur géolocalisation et leur cartographie à l'aide d'outils GPS ;
- Effectuer des visites de suivi et de coaching post-formation afin d'évaluer l'adoption des bonnes pratiques agricoles (BPA), des approches d'agriculture intelligente face au climat (AIC) et des outils de gestion financière ;
- Faciliter l'accès des producteurs aux intrants, aux services techniques et aux opportunités de marché en développant des partenariats avec les coopératives, acheteurs, agrégateurs et autres acteurs des chaînes de valeur ;
- Planifier, organiser et coordonner les activités de terrain, notamment les journées de démonstration, les visites d'échange, les campagnes de sensibilisation et les réunions communautaires ;
- Mobiliser les bénéficiaires, les organisations paysannes, les leaders communautaires et les autorités locales pour assurer une participation active aux interventions du programme ;
- Assurer la traçabilité et la documentation des activités réalisées, notamment les formations, les séances de coaching, les visites de suivi et la participation des bénéficiaires ;
- Produire des rapports périodiques sur les activités mises en œuvre, les résultats obtenus et les progrès réalisés par les bénéficiaires ;
- Collaborer avec les équipes de Suivi & Évaluation (M&E) pour collecter, vérifier et analyser des données fiables relatives à l'adoption des pratiques, à la productivité, aux revenus et à l'accès aux marchés ;
- Garantir la confidentialité, la sécurité et l'intégrité des données et informations collectées dans le cadre des activités du programme.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5, au minimum en Agriculture, Agrovétérinaire, Agronomie Générale, Vulgarisation Agricole, Économie Rurale, ou domaine équivalent ;
- Justifier d'au moins trois (3) ans d'expérience dans la formation d'agriculteurs, l'animation rurale ou le conseil agricole ;
- Parler couramment le Français et disposer d'un niveau professionnel en Anglais, la connaissance d'une langue nationale constitue un atout majeur.

Votre candidature doit être adressée au Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A., et envoyée à l'adresse électronique : recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le 23 juillet 2026.

Nous vous prions d'indiquer en objet de votre mail l'intitulé du poste et la ville d'affectation choisie (ex : Formateur des agriculteurs – Boma). Le dossier de candidature doit comprendre uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé en français avec trois personnes de référence (Nom, fonction, adresse électronique et numéro de téléphone) y compris la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

Seuls les candidats répondant aux critères ci-dessus seront contactés pour l'entretien et, le cas échéant, pour le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B. : Equity Banque Commerciale du Congo S.A. n'exige ni n'accepte aucun pourboire, pot-de-vin, commission ou frais de dossier dans le cadre du recrutement. Fidèles à nos principes d'éthique, nous déclinons toute responsabilité en cas d'escroquerie par des tiers se faisant passer pour la Banque.

Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la Gombe, Kinshasa, République Démocratique du Congo | Boîte Postale 2798 Kinshasa 1, République Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 / +243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website: www.equitygroupholdings.com/cd